

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف تخصصية		تصنيف الوظيفة	
المسمى الوظيفي	مهندس مساعد/زراعي/مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية	نوع الوظيفة	عقد سنوي - 121
الدائرة	وزارة الشباب	الفئة الوظيفية	غير محدد
رتبة الوحدة التنظيمية	مديرية	المجموعة النوعية	غير محدد
اسم الوحدة التنظيمية	مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية	المستوى	لا يوجد مستوى
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم	المسمى القياسي الدال	مهندس
رمز الوظيفة	121999004849	مسمى الوظيفة الفعلي	مهندس مساعد/زراعي/مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية
حجم الوارد البشرية *		حجم موازنة الدائرة *	
* تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
وزير الشباب ⌵ الامين العام ⌵ مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بالحفاظ على جودة واستدامة المساحات الزراعية في مركز الوزارة و المدن والمجمعات والملاعب الرياضية التابعة للوزارة، بما يضمن تقديم بيئة رياضية وترفيهية متكاملة.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- زيادة انتاجية اعداد النباتات من خلال المشتل والبيوت المحمية وطرق العناية بها			
2- التأكد من أن المشاريع الزراعية تلتزم بالمعايير الهندسية والزراعية المطلوبة لتحقيق أفضل النتائج			
3- متابعة نجيل الملاعب العشبية (صناعي أو طبيعي) ومدى صلاحيتها حسب الحاجة			
4- فحص الملاعب العشبية ومدى صلاحيتها وسقايتها حسب الحاجة			
5- مراقبة صحة الأشجار والنباتات، والتأكد من اتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان استدامتها			
6- الاشراف على زراعة الملاعب بالنجيل الطبيعي بواسطة البذور و رولات نجيل جاهزة			
7- متابعة المستجديات في السوق المحلي من أسمدة ومبيدات وأي منتجات زراعية حديثة لتحسين جودة المساحات الخضراء وزيادة كفاءتها			
8- البحث عن تقنيات وأساليب حديثة لتحسين جودة المساحات الخضراء وزيادة كفاءتها			

- 9- المشاركة في دراسة أنظمة الري واختيار الأنسب منها كالري السطحي أو بالرشاشات أو المحوري أو الموضعي وتصميم مخططات وشبكات الري والصرف الزراعي ومتابعة إجراءات التركيب، وتقييم كفاءة أنظمة الري وتطويرها
- 10- متابعة مهام العمالة الزراعية وتعليم الفنيين منهم لمتابعة الاعمال وتقديم تقارير للإدارة
- 11- المتابعة الدورية لمسطح النجيل الطبيعي للملاعب وبيان مدى أحتياجاته للاسمدة والمبيدات
- 12- استخدام العلاج المناسب في حال تبيين وجود نقص في العناصر الغذائية للنجيل أو وجود أمراض
- 13- تعليم الفني على الطريقة الصحية والسليمة في استخدام الاليات الزراعية الخاصة بالملاعب

4. مكونات الوظيفة

1.4 اتصالات العمل

غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار
تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة	* زملاء العمل المباشرين	يومية
تنسيق العمل	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	أسبوعياً
حل الخلافات او حل بعض مشاكل العمل	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	أحياناً

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

المتطلبات الذهنية	المستوى المطلوب
الإبداع	متوسط
الاستنباط	متوسط
الربط	متوسط
التذكير	متوسط
تطبيق مباشر	متوسط
التحليل	عالي

3.4 مجال العمل و تأثيره

- * تسهل عمل الآخرين
- * متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل
- * لدراسة وتحليل الحالات والمشكلات أو تحديد فعالية البرامج، وتؤثر هذه الدراسات على مدى واسع من نشاطات العمل وتسبب مشكلات كبيرة ومعقدة
- * روتينية ذات تأثير بسيط داخل الوحدة
- * متكررة ذات تأثير محدود داخل الوحدة والأخطاء يمكن تلافيها بسرعة

1.3.4 الصعوبة و التعقيد

* متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة		
* متنوعة تتضمن اجراءات وقواعد معرفة		
* أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
المسمى الوظيفي للمرؤوسين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين
5.4 المجهود البدني و ظروف العمل		
1.5.4 المجهود البدني		
مستوى و نوعية المجهود	% من وقت العمل	
جالس	40	
واقف	30	
متجول	30	
2.5.4 ظروف العمل		
مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل
ظروف عادية (داخل المكتب)	متوسطة	50
ظروف غير عادية	متوسطة	50
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
بكالوريوس		
2.1.5 التخصص		
بكالوريوس هندسة زراعية /شعبة هندسة زراعية /قسم انتاج نباتي		
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية	
خبرة في مجال صيانة وزراعة نجيل ملاعب كرة القدم	الخبرة أقل من (5) سنوات في المجال الوظيفي	
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب		
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب	
إدارة المشاريع الهندسية باستخدام برامج مثل Primavera و Microsoft Project. برامج التصميم الهندسي الزراعية .		
كتابة التقارير الفنية والهندسية.		
إعداد دراسات الجدوى وتحليل البيانات الهندسية		
إدارة العقود الهندسية والمناقصات، بما في ذلك إعداد وثائق العطاءات والمواصفات الفنية		
التفاوض مع المقاولين		
تقنيات مراقبة الجودة وضمان الجودة (QA/QC) في المشاريع الهندسية الزراعية		

		إدارة المخاطر المتعلقة بالمشاريع الهندسية وكيفية تحليلها وتخفيفها		
5.2. الكفايات الوظيفية				
نوع الكفاية		مستوى الكفاية		
الكفايات السلوكية				
تنمية الذات		متوسط		
التكيف		متوسط		
المعرفة الرقمية		متوسط		
الابداع والابتكار		متوسط		
ادارة البيانات والمعلومات		متوسط		
المساءلة		متوسط		
التركيز على الاهداف		متوسط		
التوجه نحو متلقي الخدمة		متوسط		
حل المشكلات		متوسط		
العمل بروح الفريق		متوسط		
الاتصال والتواصل الفعال		متوسط		
الكفايات الفنية				
أدارة المحاصيل والإنتاج		متقدم		
تشخيص المشكلات الزراعية		متقدم		
فهم علمي للمجالات الزراعية		متقدم		
إدارة المشاريع الزراعية		متوسط		
الإلمام بالصحة والسلامة والبيئة		متوسط		
استخدام التقنيات الحديثة		متوسط		
6. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	رئيس قسم	طارق شقيرات	20-11-2025	
المراجعة	رئيس قسم ادارة الموارد البشرية	احمد عبد الرحيم اسعد الطويل	25-11-2025	
الاعتماد	مدير	سحر منصور سليمان ابو حمور	25-11-2025	